

Las opiniones contrarias a las de uno, aquellas que incomodan, son las que nos ayudan a mantener el equilibrio, enriqueciendo nuestras opiniones o confirmándolas. Por otra parte, la obediencia es asombrosamente eficaz para ayudar a desprendernos de la vanidad y el falso ego.

Al elegir ser líderes asumimos una abrumadora responsabilidad. Nadie nos obliga y es mucho lo que está en juego.

El **liderazgo** es el arte de influir sobre la gente para que trabaje con entusiasmo en pro de la meta establecida y se construye siempre sobre la autoridad. Un arte es una destreza que puede desarrollarse si se une el deseo a las acciones apropiadas. Influir es entusiasmar a la gente para que haga lo que le pedimos.

La **autoridad** es el arte de conseguir que la gente haga voluntariamente lo que deseamos debido a nuestra influencia. Siempre se funda en el servicio y el sacrificio por los otros. El papel del líder es servir, o sea, identificar las necesidades legítimas de los demás (no sus deseos) y satisfacerlas. El liderazgo que perdura es aquel fundado en la autoridad. Existe una diferencia entre poder y autoridad. Poder es la capacidad de imponer nuestra voluntad a otro debido al cargo. El poder se define como una capacidad; la autoridad como un arte.

Esta autoridad siempre se funda en el **servicio y sacrificio** por los otros, que a su vez se funda en el **amor**

**Amar** es un verbo que describe un “*comportamiento*”, y no un sustantivo que describe un “*sentimiento*”. Por ello es equivocado pensarlo como un “*sentimiento*”. De poco valen nuestras buenas intenciones si no van acompañadas de acciones consecuentes. Esta es la razón de que la **voluntad** sea la base y el vértice del triángulo que sostiene todo. **Sin la voluntad todo se desmorona.**

Podríamos graficarlo así :



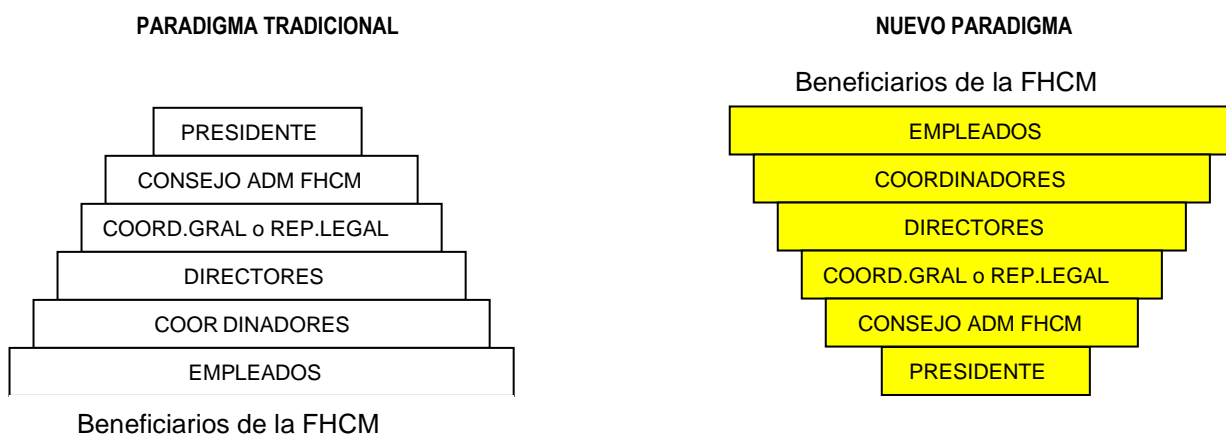
El modelo de **liderazgo con autoridad comienza con la voluntad** que es fundamental para que nuestras acciones sean congruentes con nuestras intenciones y para poder elegir nuestra conducta mas apropiada a tal fin.

Con la **VOLUNTAD**, podemos elegir **AMAR**, que tiene que ver con identificar y satisfacer las legítimas necesidades de los otros. Al querer satisfacerlas, estamos llamados a **SERVIR** e incluso a **SACRIFICARNOS** por ellos. Cuando hacemos esto estamos forjando nuestra **AUTORIDAD** y **LIDERAZGO**. Así nos verán como líderes.

Todo en la vida esta relacionado verticalmente con Dios y horizontalmente con nuestro prójimo.

**El mayor líder de toda la historia es el que mas ha amado y servido : JESUCRISTO. El es nuestro modelo**

En consecuencia el **cambio de paradigma organizacional** debe ser :



En conclusión : Los Directores y/o Coordinadores de programas deben identificar y satisfacer permanentemente las necesidades de los empleados a su cargo para que estos puedan cumplir satisfactoriamente la meta establecida.  
Del mismo modo, cada uno de los integrantes de la estructura deben realizar lo mismo con las personas a su cargo. Toda esta labor únicamente para que pueda cumplirse la META establecida por nuestra FHCM