

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”



CONSEJOS PARA HACER MEJOR EL EJERCICIO Y HALLAR LO QUE DESEO

(Destinar 15 min)

El Taller se realizará en 2 partes : la **primera de reflexión en forma individual** y la **segunda de reflexión y discernimiento comunitario** cada uno tendrá la posibilidad de expresarse y compartir sus vivencias.

Para la primera parte, busco un lugar donde me sienta tranquilo, hago silencio, trato de aquietar mi interior, y poner mi pensamiento en Dios. A El le gustan las primicias, ser "El" el primero ... antes incluso que mis deseos y preocupaciones. *"Amarás al Señor, tu Dios, con todo tu corazón, con toda tu alma, con todas tus fuerzas y con todo tu espíritu"* (Lc.10,27). Lo saludo haciendo un gesto, por ej. la señal de la cruz, y **empujo mi alma** hacia el tema del encuentro con El. Trato de crear un estado de ánimo, **un ambiente afectivo** apropiado al ejercicio que voy a hacer. Tomo conciencia del **encuentro que deseo tener con Dios**.

Busco en total libertad lo que más me serene. Elijo un lugar y una posición cómoda. **Busco relajarme** prestando atención a cada parte de mi cuerpo. Lo voy recorriendo con la mente : mis pies, mis piernas, y así voy subiendo muy lentamente... suelto mis músculos... concentro la atención en mi respiración... podría acompañar con un **"Jesús"** cuando inspiro, y **"en vos confío"** cuando expiro.

Escucho con atención los sonidos a mi alrededor, intentando distinguir cada uno de ellos. Dejo que continúen como son en sí mismos, sabiendo que estos no me afectan, ni dependen de mí. Ojos dispersos buscan siempre algo exterior e incapacitan la atención a las experiencias interiores. Voy haciendo crecer la conciencia de que **no estoy sólo, sino con mi Creador y Señor que está presente, mirándome, y que es con quien voy a dialogar**. Así como voy integrando en paz los sonidos ambientales, hago lo mismo con lo que veo y con lo que huelo. Todo es signo visible de la presencia activa de Dios, aquí, en este momento. **Valdrá la pena entregar este rato sólo a El**.

Ofrezco todo mi ser a Dios, para que El lo tome entre Sus manos y me predisponga a tener un encuentro maravilloso con El. Quedo disponible a que me ayude a vaciarme de los ruidos interiores que me producen mis preocupaciones y quehaceres, y también de las tentaciones que recibo. Necesito contar con su gracia para esto, ya que **sólo no puedo**.

Hago primero la *"Oración de disponibilidad"* de San Ignacio y luego pido al Señor **una gracia particular que sólo El me puede dar**. Ignacio invita a que estemos atentos a lo que vamos **sintiendo** durante el tiempo de oración y nos dice que **no debemos seguir de largo**

cuando *"halle lo que quiero"*. Nos avisa muy seriamente que *"en el punto en que halle lo que quiero... ahí me reposaré, sin tener ansia de pasar adelante hasta que me satisfaga"*. Es la aplicación práctica de : **"no el mucho saber harta y satisface al ánimo, más el sentir y gustar de las cosas internamente"** El "ansia de seguir adelante" es típico de nuestra curiosidad que nos abre al campo "del **conocer**, del **saber**", pero no compromete a toda la persona, sino en la medida en que llega a la vivencia, a la experiencia sensible (**"sentir y gustar"**).

Hago una **lectura lenta** del material. Voy marcando aquellas frases que más me resuenan. Ignacio aconseja: **"detenerme sin ansia de pasar adelante donde hallo lo que deseo, lo aprovecharé y disfrutaré, sin seguir avanzando, hasta que quede satisfecho"**. *"Importa mas interiorizar, personalizar, gustar una verdad, que saber mucho de ella : porque en ese asimiento espiritual es donde Dios nos habla y nos apresa. Se trata de pasar del saber al sabor, así la inteligencia simplifica y se hace mas capaz de Dios"*.

Me detengo para disfrutar esos momentos que son los que el Señor usa para comunicarse conmigo. Hay "algo" que me está queriendo mostrar.

La actividad principal durante los Ejercicios Espirituales es la interacción entre Dios, el "Creador", y cada uno de nosotros, su "creatura", a solas con El, y el discernimiento de las agitaciones que se producen en nuestro interior.

ORACION DE DISPONIBILIDAD

*"Toma Señor y recibe,
mi voluntad, memoria, entendimiento,
mi libertad, mi haber, mi poseer.
Tu me lo diste... a ti Señor, lo torno...
Todo es tuyo, dispón a voluntad...
Dame tu Amor y tu Gracia,
Que esto me basta, no pido mas..."*

(Oración de San Ignacio)

PETICION PERSONAL

"Señor, te pido la gracia del conocimiento interno de tanto bien recibido y de la presencia actuante de tu Amor, para que yo, enteramente reconociendo, pueda en todo amarte y servirte".

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

REFLEXION PERSONAL - 01

LA FUNDACION HIJOS DEL CORAZON DE MARIA INSPIRACION INICIAL



Entre las grandes iniciativas apostólicas de San Antonio María Claret, la “*Hermandad del Santísimo e Inmaculado Corazón de María*” que surgió en 1847 ocupa un lugar privilegiado. Luego surgiría la Congregación de Misioneros en 1849. Claret soñó un gran ejército del Corazón de María integrado por *misioneros sacerdotes y seglares* ; todos al servicio de Nuestro Señor Jesucristo a través de María.

La Hermandad del Corazón de María surgió para promover el apostolado seglar, adelantándose así a los tiempos modernos. Bajo la fuerza apostólica y protectora del Corazón de María, soñó en reunir a sacerdotes y seglares - hombres y mujeres impulsados por el mismo ideal apostólico. La Hermandad comenzó a funcionar en Vich, pero poco después fue disuelta porque al Arzobispo de Tarragona no le gustó el carácter mixto de la asociación. La iniciativa quedó ahogada en su misma gestación, pero quedó como una puerta abierta hacia el futuro del “*apostolado seglar*”. Claret deseó desde sus primeros años de actividad misionera implicar a los seglares en tareas evangelizadoras. Decía “*parece que Dios quiere que los seglares tengan una gran parte en la salvación de las almas*”. Propuso dos finalidades : la *mayor gloria de Dios y salvación de los hombres de todo el mundo*, y además, *la santificación de sus miembros*”.

En esta Hermandad se inspiró la creación de la FUNDACION HIJOS DEL CORAZON DE MARIA. Por ello, luego de mas de 25 años de camino, reflexionamos sobre el intenso camino recorrido, la valiosa experiencia desarrollada como seglares durante todos estos años, y la experiencia de Dios vivenciada en conjunto, con el fin de asumir una espiritualidad propia que nos identifique en el siglo que nos toca vivir y podamos dar respuesta, desde ella, a las distintas realidades que se nos presentan.

UNA ESPIRITUALIDAD SEGLAR, MISIONERA Y MARIANA

Nos une como comunidad una espiritualidad seglar, misionera y mariana al servicio de la Iglesia de Nuestro Señor Jesucristo. A continuación reflexionamos sobre su significado.

UNA ESPIRITUALIDAD SEGLAR

Basada en :

1.- Amar a Dios, con todo nuestro corazón, con toda nuestra alma y con toda nuestra mente.

Se ama a Dios con todo nuestro corazón cuando no se ama lo que ofenda a Dios. Se ama a Dios con toda el alma cuando nos valemos del alma para amar con sus tres potencias : memoria, entendimiento y voluntad. Con la **memoria** recordamos los males de que Dios nos ha preservado y los bienes espirituales que Dios nos ha concedido para que llenos de gratitud, no podamos dejar de amar a su bienhechor. Con el **entendimiento** meditamos quien es Dios y quienes somos nosotros, cuales son los beneficios recibidos y los que esperamos recibir, y en esta meditación se enciende el fuego del amor de Dios. Con el entendimiento y la memoria, la **voluntad** manda a sus fuerzas internas y externas que se ocupen en amar y servir a Dios, de modo que todos los sentidos corporales y las pasiones se ordenen hacia Dios. Como el amor es tan ingenioso, no se contenta con amar y servir a Dios en lo que conoce, sino que el entendimiento inventa nuevas maneras de servir a Dios. El que ama de veras a Dios, día y noche está pensando modos e inventa medios para que Dios no sea ofendido, sino conocido, amado y servido por todas las criaturas.

Debemos sentir que estamos siempre en su divina presencia y nos dirigiremos a Dios como a un amigo fiel con toda confianza, pensando que nos mira continuamente y se complace en todo lo que estamos haciendo, diciendo y pensando. Dios no nos pide que hagamos cosas imposibles, sino que hagamos el mayor bien posible con paz interior, con silencio, sin quejas ni lamentos de los prójimos ni de las cosas, sino que todo lo hagamos con constancia y suavidad, creciendo cada día en la pureza y rectitud de intención de parte del corazón.

Los que de veras quieren amar y servir a Dios tienen que tener mayor paciencia consigo mismo para sufrir los defectos propios, y no perder la paz ni martirizar el corazón con reflexiones inútiles, mas bien arrepentirse y humillarse delante de Dios. El verdadero siervo de Dios rara vez se queja de lo que padece, ni desea que lo compadezcan ; todas sus penas desaparecen cuando las compara con las de su Señor Jesucristo. La paciencia en los dolores y enfermedades debe ser no solo animosa, sino también amorosa y humilde. La humildad consiste principalmente en recibir con alegría las humillaciones que nos vienen y una posibilidad de ejercitarse en ellas.

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

2.- Amar al prójimo como a nosotros mismos

Busquemos amar al prójimo como a nosotros mismos, y no por utilidad y provecho, sino en Dios, por Dios y para bien del mismo prójimo. Amar bien es querer procurarle todo el bien posible, con paciencia y sufriendo sus molestias e impertinencias. No se requiere ninguna virtud y es fácil amar a los que nos favorecen sirven y consuelan ; pero amar, servir y acariciar a los que nos ofenden y son molestos es amor verdaderamente sobrenatural. El que es paciente, sufre, calla o habla con dulzura, y lo ofrece todo a Dios, a imitación de Jesús, que así sufría a sus discípulos y a las turbas. Las demostraciones de cariño a personas por quienes sentimos aversión son muy agradables a Dios, porque ejercita el alma. Uno de los mayores actos de amor para con el prójimo es amar y soportar a los que son molestos, caprichosos, testarudos, ignorantes, vanos, orgullosos, etc. Esta es la piedra de toque de la verdadera caridad decía San Francisco de Sales.

Hagamos a nuestro prójimo todo el bien posible, espiritual y corporal, y cuando no sea esto posible al menos deseárselo, encomendarlo a Dios y compadecernos de él. Si él no lo agradece, ya nos lo agradecerá Dios. Quizás seamos despreciados, perseguidos y maltratados por los mismos a quienes haremos el bien, esto no importa, roguemos por ellos y pensemos como Jesús en la cruz : “ *Padre, perdónalos, que no saben lo que hacen*” (Lucas 23,34) Así como al enfermo delirante no se lo abandona, así tampoco debemos abandonar a nuestro prójimo.

El amor tiene un enemigo que es indispensable conocer para que no termine destruyendo la caridad como un cáncer : el amor propio desordenado o egoísmo, que consiste en una cierta soberbia, ambición y envidia. El amor de Dios y el egoísmo son dos amores contrarios que se resisten mutuamente. Para conservar y aumentar este amor o caridad debemos ver en cada uno de nuestros prójimos a Jesucristo, recordando que “*en verdad les digo que lo que hicieron con el menor de sus hermanos, lo hicieron conmigo*” (Mateo 25,40) Debemos hacer las cosas como quien sirve a Jesucristo y no a los hombres; de esa forma haremos el bien de buen modo.

3.- La eucaristía y la santa misa

Debemos aprender a encontrar a Dios en nuestro corazón, en el bullicio del mundo y entre las personas, dado que todas nos hablan de El. Para practicar todas las virtudes resulta indispensable recibir con cierta frecuencia la eucaristía, ya que para esto se ha querido quedar el Señor en el Santísimo Sacramento del altar. “*He aquí que yo estoy con ustedes hasta la consumación de los siglos*” (Mateo 28,20). “*Vengan a mi todos los que trabajan en el ejercicio de las virtudes y llevan las cargas de las penas, que yo los aliviaré*” (Mateo 11,28). “*Yo soy el camino, la verdad y la vida*” (Juan 14,6). Jesús es el buen camino con el ejemplo que nos ha dado y nos da continuamente, yendo delante nuestro en la práctica de las virtudes, haciendo y

enseñando; y nosotros si de veras somos cristianos debemos imitarlo. Jesús es la única verdad y nos la enseña en el Evangelio. Jesús es la vida porque sus palabras son para nosotros espíritu y vida, nos hace vivir en la vida de gracia si observamos su doctrina, y a través de la eucaristía está presente en nosotros como el pan de vida. Jesús dijo : “*Yo soy el pan vivo, bajado del cielo. Si uno come de este pan vivirá para siempre, y el pan que yo les voy a dar es mi misma carne, por la vida del mundo*” (Juan 6,51). “*En verdad, en verdad les digo, que si no comen la carne del Hijo del hombre y no beben su sangre, no tendrán vida en ustedes. El que come mi carne y bebe mi sangre tiene vida eterna y yo le resucitare el último día. Porque mi carne es verdadera comida y mi sangre verdadera bebida. El que come mi carne y bebe mi sangre, permanece en mí, y yo en él. Lo mismo que el Padre que vive me ha enviado, y yo vivo por el Padre, también el que me coma vivirá él por mí*” (Juan 6,53) “*En mundo encontrarán tribulaciones, pero ¡ ánimo ¡ Yo he vencido al mundo*” (Juan 17,33)

Al alma que comulga bien y con frecuencia, el fuego del amor divino le quita la escoria de las imperfecciones, la frialdad natural, la dureza de su amor propio, y la pone tan tierna y blanda que se amolda completamente a la voluntad divina en todo, y puede expresar como Jesús “*Hágase tu voluntad y no la mía*” (Mateo 26,39)

A los que se acercan a la sagrada eucaristía Jesús les dice : “ *Tomen y coman, este es mi cuerpo, destrozado por ustedes. Tomen y beban; esta es mi sangre, derramada por ustedes*” (Mateo 26,26)

Quando comulgamos todos recibimos el mismo Señor Jesucristo, pero no todos recibimos las mismas gracias ni en todos El produce los mismos efectos, dependiendo de nuestra mayor o menor disposición. El cristiano que comulga bien y con frecuencia puede decir : “ *Vivo yo, porque soy el mismo hombre de antes; pero ya no soy lo que era antes, ya soy según el nuevo hombre que se me ha dado por la eucaristía, soy lo que está en mí* ”. Así podremos decir que “*nada ni nadie podrá separarnos del amor de Jesucristo y que todo lo puedo en aquel que me conforta*” (Romanos 8,38)

UNA ESPIRITUALIDAD MISIONERA

El mayor servicio que podemos hacer a Dios es dedicarnos a nuestra santificación personal y a la conversión de los pecadores a través de la misión apostólica. Jesucristo ha confiado la misión a sus apóstoles “*Como me envió mi Padre, así os envío yo*”. Los que observen mis mandamientos y enseñen a los hombres el camino de la salvación tendrán vida eterna y serán grandes en el Reino de los Cielos. (Mateo 5,19).

Dios Padre manifestó su amor para con nosotros, enviándonos a su Hijo único para que nos remediera y salvara, y para que fuera cabeza y modelo de los misioneros : “*Tanto amó Dios al mundo que le dio su Hijo único*” (Juan 3,16). Jesucristo se ha dignado confiar a sus

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

apóstoles y a los misioneros apostólicos este ministerio tan sublime, tan santo y tan divino :*“Como me envió mi Padre, así los envío yo”* (Juan 20,21). Y Jesucristo quiso que también nosotros fuésemos salvadores del mundo al admitirnos en su apostolado. Por ello debemos animarnos muchísimo en imitarlo y trabajar día y noche en nuestra misión, sin espantarnos ni desanimarnos por nada.

Hemos de ser muy amigos de la oración, a imitación de Jesucristo, quien lo encargaba mucho a sus apóstoles. Jesús decía : *“Pidan y se les dará; busquen y hallarán; llamen y se les abrirá. Porque todo el que pide recibe; el que busca halla; y al que llama se le abrirá”*. Solo en la oración y la meditación de la Palabra de Dios encontraremos las respuestas a las distintas realidades que se nos presenten, por mas complejas que sean.

UNA ESPIRITUALIDAD MARIANA

Conociendo nuestras debilidades Jesús nos da a su madre para que nos ayude : *“Jesús, habiendo visto a la madre, y allí presente el discípulo que amaba, dice a la madre : ¡ Mujer, he ahí a tu hijo ! ... Luego dice al discípulo : ¡ He ahí a tu madre! ”* (Juan 19,26). Desde el momento en que un discípulo es objeto del amor de Jesús se convierte en hijo de María, la madre de Jesús. Ser hijo de la madre de Jesús es la garantía mas clara de que se es *“verdadero y auténtico discípulo de Jesús”*.

La devoción al Inmaculado Corazón de María está íntimamente vinculada con la del Sagrado Corazón de Jesús. Los corazones de Jesús y de María están maravillosamente unidos en el tiempo y la eternidad desde el momento de la encarnación. Y la forma mas segura de llegar a Jesús es por medio de María.

En nuestra presencia misionera, María debe ser una realidad omnipresente. Después de Jesucristo, misionero del Padre, con quien debemos sentirnos plenamente configurados, la persona mas cercana y mas íntima debe ser siempre la Virgen. *“María Santísima es mi madre, mi madrina, mi maestra, mi directora y mi todo después de Jesús”* (San Antonio Maria Claret)

Solo podremos llevar adelante nuestro combate espiritual con el escudo de María y la espada de la Palabra de Dios. El Corazón de María *“es un signo de los tiempos y un valor perenne en la misión de la Virgen. En el corazón de María está la totalidad de su persona, alma y cuerpo, caridad y amor materno, el principio dinámico de toda su vida...En nuestro tiempos es signo de paz, de comunión, de amor, de gratitud, de vida, de fiesta, de liberación”*. Al final de nuestra vida ojala podamos expresar :*“Tengo ganas de verme libre de las ataduras de este cuerpo y estar con Cristo como María, mi Santísima Madre”* (San Antonio Maria Claret).

“En María descansa Dios, por María nos bajan del cielo las gracias, y por María suben al cielo nuestras súplicas”. (San Antonio M. Claret). Tanto es lo que desea la salvación de todos, que ella misma nos hace saber que el que la

encuentre, hallará la vida y alcanzará salud del Señor. El mismo Jesús, después de la resurrección, nos llama hermanos; y si somos hermanos de Jesús, María que es su madre, es también la nuestra, y Dios, que es su Padre, es también nuestro Padre. Así podemos decir *“Padre nuestro que estás en los cielos”* (Mateo 6,9).

“ El Corazón de María es el mas puro, el que mas amor tiene, como que es la Madre de Jesús, le tiene siempre presente y está siempre con El; y al mismo tiempo Jesús no solo está siempre con María, sino que lo que hace por los hombres, lo hace a través de María y por obsequio a María ” (San Antonio M. Claret). Ella nos continúa diciendo: *“Hagan lo que El les diga”* (Juan 2,5).

“ Debemos amar a María Santísima porque Dios lo quiere, porque ella lo merece y porque nosotros lo necesitamos, por ser ella un poderosísimo medio para obtener todas las gracias corporales y espirituales, y finalmente, la salud eterna ... El eterno Padre la escogió por Hija suya muy amada; el Hijo eterno la tomó por Madre, y el Espíritu Santo, por esposa; toda la Santísima Trinidad la ha coronado por Reina y Emperatriz de cielos y tierra y la ha constituido dispensera de todas las gracias...” *María Santísima es obra de Dios y es la mas perfecta que ha salido de sus manos después de la humanidad de Jesucristo; en ella brillan de un modo muy particular la omnipotencia, la sabiduría y la bondad del mismo Dios... El Corazón de María es fragua e instrumento del amor... y la copia más exacta del Corazón de Jesús.... es manantial de fuerza apostólica... Nadie se puede salvar sin el auxilio de la gracia que viene de Jesús... y las gracias de Jesús pasan por María y se comunican a sus devotos ”...* *“ María es la puerta del cielo y la madre de misericordia ... por medio de María los hombres suben al cielo ”* *“ Todos los elegidos, justos o pecadores, entran en la gloria por su mediación; con una sola diferencia, que los justos entran por la puerta, pero los pecadores por la ventana, que es María, por la escalera que es María”* *“ Dichoso el que invoca a María con confianza, que él alcanzará el perdón de sus pecados, por muchos y por graves que sean; alcanzará la gracia y, finalmente, la gloria del cielo ”* (San Antonio M. Claret).

CONCLUSION

En todos estos años, desarrollamos una espiritualidad centrada en María como ayuda para llegar a Jesucristo, con un deseo misionero apostólico. Vivenciamos que podíamos encontrar con Jesucristo, de la mano de María en el servicio a los mas humildes; para por otra parte ayudarlos a que ellos conocieran a Jesús y que tenían una Madre que los amaba, mas allá de sus vidas frustradas y dolorosas, con ausencia de padres o violentados por ellos.

La sociedad nos conoce como los *“Hijos del Corazón de María”*. Es como si Ella, con paciencia, y durante 25 años nos hubiera ido formando para servir a su Hijo.

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

REFLEXION PERSONAL - 02 VISION Y MISION DE LOS HIJOS DEL CORAZON DE MARIA



VISION

El mundo actual espera de los cristianos que demos testimonio que es posible seguir a Jesucristo de cerca, sin por ello abandonar nuestras responsabilidades. Que es posible convivir y ser solidarios con el hermano, que es real que tenemos un Padre que nos ama hasta dar su Hijo único por nuestra salvación y nos hace verdaderamente hermanos.

Jesucristo nos llama a formar verdaderas comunidades solidarias que den testimonio de vida en un momento donde el secularismo todo lo invade, en un mundo que nos exige testimonios y no palabras. Así seremos creíbles. “*Se los aseguro, cada vez que lo hagan con un hermano mío de esos mas humildes, lo hacen conmigo*” (Mateo 25,40).

La Fundación Hijos del Corazón de María (FHCM) es una hermandad de seglares católicos cuyo objetivo es la promoción humana y cristiana de menores y familias mas necesitadas, sin ningún tipo de discriminación. Según el diccionario el término “*seglar significa perteneciente al siglo o al mundo, que se repite cada siglo. Sin órdenes clericales*”.

Entendemos como promoción humana contribuir al desarrollo de la persona a través de su cuidado, formación en valores para la integración social, y formación para el trabajo e inserción laboral. Consideramos la promoción cristiana como el anuncio de Jesucristo, único Dios y Salvador de la persona.

Somos personas comunes, deseosas de seguir a Nuestro Señor Jesucristo a través de la Sma. Virgen María. Como espada de doble filo, deseamos por una parte encontramos con Jesús en el servicio a los pobres, y por la otra anunciarles la Buena Nueva; todo de la mano de María que nos dice: “*Hagan lo que El les dice*”.

Somos conscientes del mandato apostólico conferido en el bautismo, por el que cada uno de nosotros, a nuestro modo y en nuestra medida, podemos y debemos ser apóstoles en nuestro propio ambiente.

MISION

“AMAR, SERVIR A LOS POBRES Y ANUNCIAR A JESUCRISTO”

Ella expresa en palabras la historia vivida juntos:

“**AMAR...** tomando conciencia que no es un sentimiento sino un comportamiento. Es "estar" con el otro incondicionalmente, preocuparse por lo que pasa, acompañarlo. No depende de lo que sienta el otro, ni de sus méritos para que decidamos amarlo. Este es el amor de Dios por nosotros y al que invita Jesús. Es un desafío que implica hacer de nuestra vida algo que nos es antinatural : amar incondicionalmente.

“**SERVIR...** es contribuir a que las personas que nos rodean mejoren su calidad de vida, dar esperanzas, pasar por la vida "sirviendo" y no simplemente "existiendo". Lo manifestamos en los **jardines maternos** cuidando a los pequeños mientras sus madres trabajan dando estimulación temprana para superar dificultades; en los **centros de actividades educativas para jóvenes** a través del apoyo escolar para que no abandonen la educación formal, deportes y recreación; en los **colegios de nivel inicial y primario** dando una educación de calidad basada en el amor; en el **secundario técnico** dando a los jóvenes una profesión que les posibilite conseguir un trabajo digno y mejorar su calidad de vida y la de sus familias; con los **adultos mayores** creando lugares y actividades para que sean felices, se sientan amados y no abandonados en la última etapa de sus vidas. San Ignacio de Oyola decía: “*En todo amar y servir*”.

“**ANUNCIAR...** llamado también "promoción cristiana", es ayudar a que las personas se encuentren con Dios, su Señor y Creador; el fin último de toda creatura.

“**AMAR, SERVIR Y ANUNCIAR A JESUCRISTO**” van unidos. Son nuestra misión, nuestra meta y nuestro ideal. No se ama si no se sirve y se comparte lo mas importante de nuestras vidas: DIOS. La fé es la base porque nos da esperanzas y deseos de amar y servir. Por la fe creo en Dios, descubro el amor que me tiene y me siento inclinado a amar tal cual me siento amado.

MEDITO :

¿ Como me posiciono con respecto a la propuesta que me hace la Comunidad Hijos del Corazón de María ?

¿ Me siento parte integrante de esta comunidad y comparto esta espiritualidad ?

Si deseo lo anoto en una hoja para compartirlo luego

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

REFLEXION COMUNITARIA - 01

COMO EJERCER LA DIRECCION DE PERSONAS EN LA FHCM



Se consideran directivos todos aquellos que ejercen tareas de conducción de grupos y/o equipos de trabajo. Son directivos los miembros del Consejo de Administración, Representantes Legales, Directoras/es, Coordinadoras/es, Vicedirectoras /es, Regentas/es y Secretarías/os de instituciones. La evaluación anual considera el grado de cumplimiento de estas pautas.

El directivo no solo debe poseer un conjunto de destrezas y conductas aprendidas. Lo que haga dependerá de quien sea. En otras palabras el único modo en que puede manifestar su personalidad, su calidad como persona y su espíritu en el trabajo es a través de su conducta.

No todos los directores pueden llegar a ser líderes, pero todos los líderes deben poseer buenos conocimientos y cualidades de dirección. Para que un director pueda convertirse en un líder debe dejar de centrarse en cómo hacer las cosas a fin de centrarse en qué hacer y cómo ser.

1.- CUALIDADES DEL DIRECTIVO

- ✚ **Sensato y maduro** : debe tener capacidad para entrar en contacto con la realidad tal cual es, tener paz interior y una manera integral de ser en armonía consigo mismo para no desmotivar a los colaboradores.
- ✚ **Sobriedad y templanza**: debe obrar con reflexión, ser justo con las personas y las cosas, Tratar de verlas tal como Dios las creó sin dejarse llevar por las propias emociones. Dirigir la mirada a lo trascendente hará relativa el ansia al afán del éxito personal. Lo importante es Dios. Ser siempre cuidadoso y no dilapidar los bienes confiados. Tratar las cosas debidamente para que todas ellas sirvan al fin que Dios les ha asignado. Dirigir significa estar al servicio de las personas y de las cosas y buscar el bien de la institución.
- ✚ **Humildad y justicia** : no debe ser altivo o ponerse sobre los demás reconociendo en todos al ser humano que puede caer. Respetar la dignidad de los otros sin

arrogancia. Comprender, ponerse en situación del otro y ayudar en los problemas.

- ✚ **Decidir claramente y no perturbar** : No debe ser lento para decidir, pero tomarse el tiempo que sea necesario para una buena decisión. La decisión clara es una virtud espiritual que procede del interior, estando atento a la voz del Espíritu Santo. No alborotar ni confundir a la comunidad confiada buscando dar luz en los momentos conflictivos.
- ✚ **Temor de Dios, buen administrador con actitud de padre / madre** : Tener temor de Dios significa estar sensibilizado por las cosas que Dios me ha dado tratándolas con cuidado y respeto, viendo a los hombres y las cosas desde el punto de vista de Dios. Tener la firmeza que el padre/madre infunde a su hijo, el coraje para emprender algo, protección y seguridad. No preocuparse por su propio prestigio, sino el bienestar de la comunidad confiada. Ser un buen administrador de personas y bienes

2.- LA MANERA DE DIRIGIR

“Estará al cuidado de todo. Cumplirá lo que le mandan. No apenará a los hermanos. Si algún hermano le pide algo quizá poco razonable, no le aflija menospreciándole, sino que se lo negará con humildad, dándole las razones de su negación “ (Regla de San Benito).

- ✓ **Será un buen administrador de los bienes confiados**: Administrará los bienes confiados (personas y cosas) pensando que vienen de Dios. Tratará todo con solicitud, atención y cuidado, especialmente a las personas. Debe estar al tanto de todo y ser solícito en atender todo lo que se le ha confiado, tanto personas como cosas. No debe ocuparse por si mismo de todas las cosas sino delegar. No basta preocuparse por la eficacia, sin atender cómo les va a las personas.
- ✓ **No hacer nada sin acuerdo de su superior**. No debe entenderse como servilismo, sino que se deben aportar ideas en acuerdo con los superiores. Cuando un directivo realiza solo sus ideas preferidas surge una inquietud indecisa que no aporta nada, entonces los colaboradores estarían a merced de los caprichos del directivo. La idea es que el directivo reflexione sobre la claridad de sus propias ideas.
- ✓ **Crear en el fondo bueno que hay en el hombre** : Respetar a todo el mundo sin abusar del cargo tratando de ver a Cristo en los hermanos. Al directivo se le pide que tenga fe. No puede tolerarse ningún comportamiento que menoscabe la autoestima de las personas, sus esperanzas, su individualidad o su dignidad. La dirección es fomentar capacidades y que el colaborador pueda desempeñarse con eficacia en su puesto de trabajo.

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

- ✓ **No entristecer a los hermanos confiados**, ni ofender, ni herir a nadie porque esto producen tristeza y depresión, que paralizan y le arrebatan sus fuerzas a los trabajadores confiados. El directivo nunca debe transmitir al subordinado la sensación de que debe doblegarse. No menospreciar porque precipita a la soledad, entristece y priva de motivaciones, corta las relaciones y paraliza. El directivo debe amar a sus colaboradores, aceptarlos tal como son, levantarles el ánimo y estimularlos. Ello crea buen clima de trabajo y rendimiento.

El directivo debe garantizar que todo el personal de la organización comprenda clara y profundamente la **visión y misión de la FHCM**, ayudando a sincronizar esa visión con la propia visión de cada persona. Para ello debe tener claro cual es la VISION y MISION en la cual se compromete.

Debe poder desarrollar las siguientes **características de personalidad** :

- **Ser Auténtico** : Significa ser quien es, ser la misma persona en cualquier circunstancia, sustentar los mismos valores, y admitir errores.
- **Ser Vulnerable** : Significa ser honrado con nuestros propios sentimientos en el contexto de nuestro trabajo, ser franco sobre nuestras dudas, temores y preocupaciones respecto a una idea, a la actuación de un empleado o a nuestra propia actuación y ser capaz de admitir los errores de una forma abierta.
- **Ser Aceptador** : El arte de aceptar es que accedamos a ideas como base válida de discusión y revisión y sin enjuiciarla críticamente.
- **Estar Presente** : Es estar disponible en todo momento.
- **Ser Útil** : Es cuidar y ser un recurso útil para los integrantes de la organización, es contribuir a construir una comunidad, crear un lugar donde todos juntos podamos hacer un gran trabajo.

3.- RESPONSABILIDADES DEL DIRECTIVO

En la organización existen tres funciones : “**los trabajadores**” (que son quienes realizan el trabajo), “**los directores o coordinadores**” (que supervisan la forma de trabajar asegurándose que cada persona conozca el trabajo que tiene que hacer, cuente con lo necesario para hacerlo y que la carga de trabajo esté distribuida equitativamente) y “**los líderes**” (que aportan la visión de adonde van y porqué).

Es **responsabilidad del directivo** :

- ✚ **Ser un buen administrador de las personas y cosas que le fueron confiadas**, dado que no son suyas.
- ✚ **Proponer incorporar personas adecuadas** a partir de su idoneidad para la función a desempeñar, su actitud y filosofía de vida (no solo en lo profesional) que puedan prosperar en una cultura de la vocación de servicio.

- ✚ **Formar personas en una cultura del trabajo con vocación de servicio** a través de jornadas periódicas que incluyan información y diversión donde todos se sientan parte de una comunidad. Las jornadas buscarán crear un ambiente de franqueza y confianza donde todos se sientan parte de una comunidad.

- ✚ **Promover la existencia y formación de directivos y líderes con vocación de servicio** con destino a satisfacer necesidades de la organización.

- ✚ **Utilizar los siguientes instrumentos organizacionales** para que todos hagan las cosas siguiendo las mismas líneas generales y normas en lo que se refiere al trabajo de cada uno, que se espera de ellos y con que criterios van a ser evaluados. Los empleados deben comprender como funciona la organización.

a) **Descripción del puesto de trabajo de cada persona** : documento firmado por el trabajador donde el director le informa en una entrevista el *trabajo a realizar y el perfil deseado* de acuerdo a lo establecido en Manual de Gestión Institucional.

b) **Fijar objetivos de trabajo y niveles de rendimiento** : es el mas dinámico de todos y *dirige las actividades de cada trabajador durante un periodo específico de tiempo guardando relación con el puesto de trabajo*. El trabajador y el director acuerdan y ponen por escrito en febrero de cada año *las metas a cumplir, el nivel de rendimiento esperado y los plazos para realizar el trabajo*. El director *escucha al trabajador* y procura negociar amablemente *para que haga mas*, asegurándose que cada persona realice lo que le corresponde como mínimo, sin empujarlo a abarcar mas de lo que puede hacer. *La descripción del puesto de trabajo y los objetivos de trabajo exigen que haya comunicación entre los directores y empleados*.

c) **Establecer criterios de evaluación** : constituyen un instrumento de comunicación. El trabajador debe conocer como será evaluado y qué se espera de él en base a su puesto de trabajo, objetivos y niveles de rendimiento esperados. Se utilizará el instrumento de evaluación aprobado.



“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

REFLEXION COMUNITARIA - 02

LA REALIDAD DE LAS ORGANIZACIONES Y COMO ENCONTRAR EL EQUILIBRIO



Independientemente de la estructura, el entorno y el estilo de liderazgo, nuestras organizaciones siguen siendo humanas, lo cual implica que *reflejan tanto las virtudes como las flaquezas de la condición humana*. Existirán personas que defraudarán la confianza que hemos puesto en ellas, personas que prefieran la competencia y el enfrentamiento a la cooperación y el trabajo en equipo, y personas a quienes, sencillamente, no les importe nada.

Existirán buenos y malos empleados, trabajadores y no tanto, conflictos personales, demandas y pleitos. Lo único que puede asegurarse es que donde exista el liderazgo con vocación de servicio *hay mas posibilidades de que los problemas se aborden con justicia y equidad, y que los empleados reciban apoyo* cuando tienen problemas personales.

El liderazgo comienza en el interior de cada uno, con la conciencia de uno mismo, la propia estima y entraña una reflexión intensa. Sin ese conocimiento del propio ser, es imposible manifestar en situaciones difíciles, la sensibilidad y receptividad exigidas a un líder con vocación de servicio.

Generalmente los problemas son por cuestiones organizacionales (valoraciones negativas, despidos y cambios estructurales), por cuestiones personales (creer que el trabajo de dirección se reduce a dar ejemplo, que no hace falta formación y conocimientos, la enfermedad y discapacidad de los empleados o un familiar, etc.) y por cuestiones legales (pleitos con intervención de abogados).

Debemos asumir que *las acciones legales, incluso las que parezcan injustas, forman parte del proceso de la democracia*, pese a que los abogados lo transformen en una guerra. Por ello debemos pensar que *un pleito no es una guerra* sino un conflicto que debe resolverse lo mejor posible.

La gestión de una organización es un espléndido número de equilibrismo de circo. El director está siempre en la cuerda floja : debe representar el punto de vista, la filosofía y las directrices de la organización ante sus empleados, y las preocupaciones, intereses e ideas de los empleados

ante la cúpula directiva. Ninguno de los dos grupos pensará nunca que lo ha hecho suficientemente bien pese a los esfuerzos por mantener una comunicación abierta y sincera con todo el mundo.

Hoy *en todos lados se percibe una crisis de lealtad en el lugar de trabajo*. En este ambiente, el líder con vocación de servicio debe inspirar y motivar a todos para que sean lo mejor que puedan ser y hagan su trabajo lo mejor que sepan para realizar la misión que cumpla el propósito de la organización y de los propios empleados. Forma parte de la naturaleza humana que haya desacuerdos y, con frecuencia, conflictos. Aún si resulta imposible evitar el conflicto, *el líder debe impedir que se perturbe la misión de la persona, el grupo o la organización*, tratando de mantener el equilibrio frente a las crisis.

El líder con vocación de servicio no actúa movido por el ego y no da por supuesta la vieja lealtad personal hacia el jefe. Por el contrario, *debe comprender la verdadera naturaleza de la lealtad y luego trabajar para nutrirla*. Para la organización y sus líderes, la lealtad hacia los empleados significa conducirse con honradez y confiar en ellos, tratarlos como personas y no como números, responder adecuadamente a las necesidades que puedan tener, proporcionarles los recursos necesarios y, lo mas importante, actuar con integridad.

La mayoría de los conflictos surge por la personalidad y el estilo, no por los procesos y productos. Aunque los desacuerdos pueden terminar en conflictos, muchas veces permiten crecer mejores ideas. No hay nada mas perturbador para un entorno laboral, para el trabajo en equipo o para la moral en general que un conflicto sin resolver. *Si no se aborda el problema, el conflicto envenenará el ambiente*, empozoñándolo mucho mas allá de los empleados involucrados. La cuestión es como resolverlo de forma que no implique una sentencia, sino que esté en armonía con los mejores valores de un lugar de trabajo humanitario y que ofrece respaldo.

No podemos hacer que la gente se caiga bien. La meta del líder con vocación de servicio es que los empleados se respeten mutuamente en el contexto de lo que hacen juntos, porque en ese contexto dependen unos de otros, tanto si se gustan personalmente como si no. *Su relación como miembros de una comunidad de trabajo debe trascender sobre las relaciones personales, los conflictos y los desacuerdos*.

Debemos *poner todo nuestro esfuerzo en evitar que un desacuerdo se convierta en conflicto*, y si esto sucede, trabajar en la resolución del conflicto. Recordemos que *tragarse el conflicto no es resolverlo* y mas adelante volverá a surgir con mas fuerza. Finalmente, recordemos que *todos cometemos errores*.

“ Misión, liderazgo y dirección de personas ”

TALLER DE REFLEXION SABADO 19/09/15 - “ Liderar con vocación de servicio al estilo de Jesús ”

REFLEXION COMUNITARIA 03

EL MODELO DE LIDERAZGO AL ESTILO DE JESUS



Las opiniones contrarias, aquellas que incomodan, son las que nos ayudan a mantener el equilibrio, enriqueciendo nuestras opiniones o confirmándolas. Por otra parte, la obediencia es asombrosamente eficaz para ayudar a desprendernos de la vanidad y el falso ego.

Al elegir ser líderes asumimos una abrumadora responsabilidad. Nadie nos obliga y es mucho lo que está en juego.

El liderazgo es el arte de influir sobre la gente para que trabaje con entusiasmo en pro de la meta establecida y se construye siempre sobre la autoridad. Un arte es una destreza que puede desarrollarse si se une el deseo a las acciones apropiadas. Influir es entusiasmar a la gente para que haga lo que le pedimos.

La autoridad es el arte de conseguir que la gente haga voluntariamente lo que deseamos debido a nuestra influencia. Siempre se funda en el servicio y el sacrificio por los otros. El papel del líder es servir, o sea, identificar las necesidades legítimas de los demás (no sus deseos) y satisfacerlas. El liderazgo que perdura es aquel fundado en la autoridad. Existe una diferencia entre poder y autoridad. Poder es la capacidad de imponer nuestra voluntad a otro debido al cargo. El poder se define como una capacidad; la autoridad como un arte. Esta autoridad siempre se funda en el servicio y sacrificio por los otros, que a su vez se funda en el amor.

Amar es un verbo que describe un “comportamiento”, y no un sustantivo que describe un “sentimiento”. Por ello es equivocado pensarlo como un “sentimiento”. De poco valen nuestras buenas intenciones si no van acompañadas de acciones consecuentes. Esta es la razón de que la voluntad sea la base y el vértice del triángulo que sostiene todo. **Sin la voluntad todo se desmorona.**

Podríamos graficarlo así :



El modelo de liderazgo con autoridad comienza con la voluntad que es fundamental para que nuestras acciones sean congruentes con nuestras intenciones y para poder elegir nuestra conducta mas apropiada a tal fin.

Con la VOLUNTAD, podemos elegir AMAR, que tiene que ver con identificar y satisfacer las legítimas necesidades de los otros. Al querer satisfacerlas, estamos llamados a SERVIR e incluso a SACRIFICARNOS por ellos. Cuando hacemos esto estamos forjando nuestra AUTORIDAD y LIDERAZGO. Así nos verán como líderes.

Todo en la vida esta relacionado verticalmente con Dios y horizontalmente con nuestro prójimo.

El mayor líder de toda la historia es el que mas ha amado y servido : JESUCRISTO. El es nuestro modelo

El paradigma organizacional debe ser :

Beneficiarios de la FHCM



En conclusión : Los directivos que tienen personas a su cargo deben identificar y satisfacer permanentemente las necesidades de los trabajadores a su cargo para que estos puedan cumplir satisfactoriamente la meta establecida. Cabe destacar que es indispensable que los trabajadores tengan la “idoneidad” necesaria para cumplir su función.

Solo de este modo todos podrán contribuir al cumplimiento de la MISION de la FUNDACION HIJOS DEL CORAZON DE MARIA.

En definitiva :

**SOMOS MISIONEROS MARIANOS SERVIDORES
DE DIOS EN LOS HERMANOS.**

